

洛阳万基铝加工有限公司方针汇总

一、劳工和商业道德方针

遵纪守法 尊重人权

诚信经营 持续发展

遵纪守法：遵守国家法律法规，倡导并履行健康的商业行为规范，引导员工和相关方遵纪守法，规范发展，愿意接受政府和社会公众的监督。

尊重人权：尊重人权，促进两性平等，保障员工不被歧视、不被苛刻或不人道对待、自由结社、平等安全工作等权益；不雇用及不支持雇用童工和强迫劳工；禁止暴力对待和骚扰员工；保护周围原住民的合法权益，保护其文化、语言、传统及土地权利。

诚信经营：禁止任何腐败行为和不正当收益；诚信为本，反对不正当竞争；采取诚信的经营行为。

持续发展：建立可数控的目标和指标体系，并进行周期性评价 ASI 管理体系运行情况，做到持续发展。

二、环境、社会和治理方针

遵法守纪 清洁生产

诚信经营 持续改进

和谐发展 服务社会

遵法守纪：严格遵守国家和地方的法律法规要求，实现良好的环境绩效；

清洁生产：全员参与，全过程控制，预防及控制污染，实现可持续发展、高质量发展；

诚信经营：诚信为本，公开透明，努力打造良心企业；

持续改进：建立、实施和保持环境、社会管理，持续改进企业及周边环境；

和谐发展：节能减排，加强废弃物的管理，实现资源、能源的综合利用，打造百年企业，实现和谐、绿色、可持续发展；

服务社会：节能创效，回馈民众，饮水思源，服务社会。

三、质量方针

顾客至上 品牌经营

预防为主 持续改进

顾客至上：客户就是上帝，全力完成客户要求，达到客户满意

品牌经营：质量是品牌的生命，公司注重提高产品质量，实现品牌经营，产生出消费者信得过的产品；

预防为主：防患于未然，从事后检验提升到事先预防，通过全面质量管理来提高产品质量；

持续改进：坚持“整改 措施 落实”、“预警 监控 追溯”两个六字方针，不断完善质量管理体系，推动管理体系的有效运行。

四、能源方针

守法创新 清洁生产

节能降耗 降本增效

持续改进 绿色发展

守法创新，清洁生产：自觉遵守节能法律法规及标准要求，建立健全能源管理规章制度，着力构建清洁生产工厂，加强清洁文明生产管理，参照清洁生产标准，严格把控，有效利用资源。

节能降耗，降本增效：积极进行节能技术改造，采用先进能源效率标准，通过先进技术应用，依托节能减排项目，提升公司能效水平，降低能源消耗及成本，提高能源利用率，增产不增耗。

持续改进，绿色发展：用新技术、新工艺、新材料、新方法对原有工艺设备进行改进，加大资金投入力度，循序渐进，制定技改规划，走绿色发展道路。

五、职业健康方针

预防为主 控制保护

强化监督 有法可依

以人为本 定期体检

科学管理 持续改进

预防为主、控制保护：生产现场的职业健康安全风险，以预防为主作为基本原则，常鸣警钟，以对风险进行分级控制，加强对员工职业健康安全保护措施，使风险降到最低。

强化监督、有法可依：公司公开承诺接受员工和社会监督，遵守国家有关职业健康安全的强制性法律、法规。

以人为本、定期体检：人是最宝贵的资源和财产，以人为本的管理理念是社会发展的象征，因此要对员工提供各种职业健康安全培训、提高员工的健康安全意识和能力。定期体检，保障职工健康权益。

科学管理、持续改进：在职业健康安全管理中，人的因素是第一，在利益权衡时，人的安全健康是第一，不断地改进职业健康安全业绩，进而持续改进管理体系是我公司永恒追求的目标。

六、负责任采购方针

洛阳万基铝加工有限公司作为铝业管理倡议 ASI 的会员，关注并促进负责任的铝生产采购和管理。作为 ASI 认证的会员，要求各供应商、分包商及服务商，同时遵守 ASI 行为准则的各项要求，并签订以下承诺书：

本公司全体同仁向贵司承诺：

- 对原材料的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；
- 按照联合国商业和人权指导原则，尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 注重环保；
- 积极跟进，并符合相关法规，标准和各利益相关者的要求，不断提高社会责任、职业健康、安全卫生及质量管理绩效。

本采购方针，明确表达出我们的要求：我们对原材料的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止塌方，滥用承诺，如果确定直接

供应商正在触犯我们认为合理的风险，无论是他们还是他们的任何关系关联方涉及如下行为，我们将与他们中断生意，并将停止与他们的合作。

●侵犯人权，包括酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；

●贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，谋求不当利益；

本公司的市场经营各方针，向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施，希望每个员工、利益相关方，齐心协力共同遵守，本公司有权对相关方进行不预先通知的检查，包括生产场所、宿舍、雇佣事项的账簿和记录，以及同员工进行私下面谈，以确保 ASI 行为准则确实得到有效贯彻，对严重违反 ASI 行为准则要求的，需要立即采取补救措施，对拒不改正或极度违反 ASI 行为准则要求的，本公司将终止其合作。

本公司投诉和申诉方式：

0379-67333626

邮箱：wjljgzhc@126.com